

**Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации МБДОУ № 22 п. Степной
о проделанной работе за 2019-2024 годы**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ № 22 п. Степной.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и младший персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ № 22 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

По данным статистического отчета на март 2024 года в МБДОУ работает 21 человек, из них 21 человек являются членами первичной профсоюзной организации. Таким образом, охват профсоюзным членством составляет 100%.

2. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов.

Общее число профсоюзного актива составляет 5 человек.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.

В течение отчетного периода:

- осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охраной труда;
- велась работа по приему в члены профсоюза;
- проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их оформления, содержание; правильное заполнение трудовых книжек;
- под постоянным контролем - вопрос охраны труда. Замечаний выявлено не было.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего - 12 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (разработка и заключение нового коллективного договора, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Проводились собрания трудового коллектива по темам:

- «Принятие положения об общем собрании».
- «Заключение коллективного договора».
- «О формировании фонда оплаты труда».

В течение года председатель профкома участвовала в комплектовании кадров, в работе аттестационной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

3. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Максимальная открытость деятельности, доступность информации для каждого члена Профсоюза – одно из главных достижений профсоюзной организации в информационной политике за последние годы.

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности ДОУ используются:

- Сайт Курганинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования – главный источник информации о деятельности организации

<http://profsouznarod.ucoz.ru/>

- профсоюзная страничка на сайте ДОУ - mbdou22kurg.myl.ru;
- информационный стенд профкома.

С целью расширения информационного пространства и обмена опытом работы в отчетном периоде широко использовались электронная почта, WhatsApp.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Не забыты и традиционные формы распространения информации. По-прежнему, профсоюзный стенд является самым надежным информационным ресурсом, который знакомит членов профсоюза и с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Ежегодно оформляется подписка на профсоюзные печатные СМИ – «Человек труда», «Солидарность».

4. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЗАЩИТЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИНТЕРЕСОВ И ПРАВ РАБОТНИКОВ

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам ДОУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране

труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДООУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Во всех группах и кабинетах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим ДООУ и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

По мере необходимости принимаются новые приложения. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, который был выложен на сайте ДООУ.

4. ОХРАНА ТРУДА

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБДООУ № 22, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

За отчётный период проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обучение работников безопасным методам работы, правилам охраны труда;
- обеспечение работников спецодеждой;
- регулярная проверка рабочих мест;
- соблюдение норм охраны труда;
- регулярная проверка состояния осветительной арматуры;
- техническая экспертиза игрового оборудования, спортивных снарядов, тентовых навесов.

Всё это значительно улучшило условия труда работников.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА

Одним из основных направлений профкома ДООУ является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Профком ДООУ совместно с администрацией организовывал выезд сотрудников: - гора Шапка с. Никитино, Хаджохская Теснина, водопад Руфабго, Песчанное кольцо, Медовые водопады, мужской Монастырь св. Михаила, Круглое озеро с. Горное, парк Галицкого г. Краснодар.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками: «День дошкольного работника», «Новый год», «Международный женский день 8 марта», с юбилейными датами, с рождением детей, внуков. Без внимания не оставляем ветеранов труда: посещение на дому, вручали цветы, подарки.

Для ветеранов труда и сотрудников ДООУ был организован праздник, посвящённый 55-летию Юбилея детского сада. Ветеранам вручили цветы, подарки, благодарственные письма; организовали чаепитие.

В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Принимали активное участие в проведении Зимней Спартакиаде работников образования Курганинского района. Наша команда занимала призовые места: по настольному теннису, по шашкам, в общекомандном зачёте. Были награждены грамотами, денежными призами, и конечно, кубком.

С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза проводится диспансеризация, бесплатная вакцинация против гриппа, медицинские осмотры. За отчетный период несчастных случаев не зарегистрировано.

Специально для членов профсоюза в рамках сотрудничества с офтальмологической клиникой «Три-3» проводятся акции на льготную диагностику и лечение офтальмологических заболеваний.

С февраля 2021 г. АНО «Культура здоровья» специально для членов Профсоюза открыла серию бесплатных онлайн-вебинаров и проводит мастер-классы.

«ЗДОРОВАЯ СРЕДА» Цель: показать, что онлайн спортивно-оздоровительные занятия возможны и эффективны на систематической основе (один раз в неделю).

ДООУ сотрудничает с персональным менеджером Сбербанка России. Персональный менеджер – это Ваш помощник в выборе услуг и продуктов Банка, который предоставит подробную информацию о следующих банковских продуктах:

- кредит наличными, кредитная карта, жилищные кредиты;
- мобильный банк и Интернет Банк.

Персональный менеджер приедет в любое удобное для Вас время к Вам на работу, чтобы ответить на все интересующие вопросы. Подберёт банковские продукты с учётом Ваших финансовых приоритетов и предпочтений. Поможет оформить заявку на кредит.

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

Профком принимал участие в печальных событиях (похороны) и оказывал посильную материальную помощь семьям, потерявшим близкого человека.

6. ПРОФСОЮЗНЫЕ АКЦИИ

2019 г.

- «За справедливую экономику в интересах человека труда!», «За достойный труд!».

2020 г.

- «Волонтеры Кубани» под девизом: «#Мы вместе».
- «Всемирный день охраны труда» под девизом: «Насилие и притеснение в сфере труда».
- Первомайская акция под девизом: «Солидарность – сильнее заразы».
- «Бессмертный полк» в онлайн-режиме.
- Участие в флешмобе, в соцсетях выкладывали фотографии с георгиевской лентой и хештегом #ЯПомнюЯГоржусь.
- «Марш солидарности» с хештегом «#30ЛЕТВМЕСТЕ».
- «За достойный труд!» под девизом «Стране нужны рабочие места: защитим существующие, создадим новые!».

2021 г.

- «Скажи Первомаю ДА!», «За достойный труд!».
- участие в онлайн-вебинарах «Культура здоровья».
- Участвовали в митинге, посвященном Дню Победы, шествии Бессмертного полка, акциях, организованных в защиту прав работников.

2022 г.

- «28 апреля - Всемирный день охраны труда» под лозунгом: «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда».
- Первомайская акция профсоюзов в 2022 году под девизом: «За мир! За труд! За май!».
- Акция «Бессмертный полк».
- Участвовали в флешмобе, в соцсетях выкладывали фотографии с георгиевской лентой и хештегом #ЯПомнюЯГоржусь.
- Всероссийская просветительская акция «Профсоюзный диктант» (27 сентября 2022 года).
- Командные соревнования по фоновой ходьбе «Человек идущий».
- Участие во всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2022 года в рамках всемирного дня действий «За достойный труд!» под лозунгами: «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!».
- «Новогодняя открытка солдату».

2023 г.

Приняли активное участие в онлайн акции «Первомай - 2023» под девизом «Солидарность трудящихся – единство страны!».

25 апреля был дан старт голосования в поддержку Первомайской Резолюции ФНПР.

Участвовали в голосовании за документ с 25 апреля по 2 мая включительно.

В преддверии Дня Победы приняли участие во Всероссийской акции «Георгиевская ленточка» с 27 апреля 2023 г.

7 апреля, во Всемирный день здоровья, стартовала ежегодная акция Общероссийского Профсоюза образования «Подзарядка для всех!», которая проводится в рамках федерального проекта «Профсоюз - территория здоровья».

7. ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

8. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе - новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня есть возможность работать с электронной почтой, общаясь с районной профсоюзной организацией, выходить в Интернет. В ДООУ организован профсоюзный уголок и открыта профсоюзная страница на сайте. Благодаря проделанной работе, значительно возросла оперативность обмена информацией. Активизировалась работа по укреплению информационной базы. Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что волнует нас.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога и работника ДООУ - престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни ДООУ. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

И в завершении своего выступления, хочется пожелать всем насыщенной, продуктивной, интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченные планы.

Спасибо за внимание!

Председатель ППО



Е.В. Щиголева